



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА



Годовой отчет /2021



РЕШЕТНИКОВ МАКСИМ ГЕННАДЬЕВИЧ

Министр экономического развития
Российской Федерации

Председатель Наблюдательного совета
Федерального Центра Компетенций

Дорогие друзья!

Пятый год в стране внедряются принципы бережливого производства. Вместе с вами помогаем компаниям наращивать производительность труда — сокращать издержки и выпускать больше продукции. Даем бизнесу ресурсы инвестировать в обновление оборудования, насыщать рынок предложением и повышать зарплаты своих сотрудников.

Нацпроект уже доказал свою востребованность. На сегодня в нем участвуют 3 000 предприятий среднего и крупного бизнеса, где работает более миллиона человек. Еще около 4 000 компаний реализуют методики нацпроекта самостоятельно, используя практики из «базы знаний» на портале Федерального центра компетенций.

Работать все начинали в разное время, поэтому результаты на сегодня видим пока по 1 300 компаниям. Фонд оплаты труда у них вырос в среднем на 11% или 47 млрд рублей. Производительность — на 12%. Хорошие показатели для первых лет работы подкрепляются экономической эффективностью. Затраты со стороны государства составили 7 млрд рублей, а вклад компаний в прирост ВВП — уже более 136 млрд рублей. То есть федеральные инвестиции окупились в 19 раз.

Сейчас самое время выводить реализацию нацпроекта на новый уровень — перестраиваются производственные и логистические цепочки, идет переориентация экспорта и импорта, развивается кооперация с дружественными странами. Для компаний открываются дополнительные возможности занимать освобождающиеся ниши, развивать импортозамещение, закрывать потребности внутреннего рынка и находить новых партнеров за рубежом. В целом — подключаться к выполнению планов по адаптации экономики к нынешним условиям, выводить ее на дальнейший рост.

Желаю вам успехов в работе. Сил и энергии в решении новых задач.



СОЛОМОН НИКОЛАЙ ИОСИФОВИЧ

Генеральный директор
Федерального Центра Компетенций

Руководитель федерального проекта
«Адресная поддержка»

Уважаемые коллеги!

Федеральный Центр Компетенций подводит итоги работы по реализации национального проекта «Производительность труда» в части адресной поддержки предприятий в 2021 году. Все показатели и контрольные точки паспорта проекта выполнены в полном объеме, результаты соответствуют поставленным целям.

Одним из главных достижений стал опережающий рост производительности труда на предприятиях-участниках нацпроекта — в среднем этот показатель в 2 раза превысил уровень, достигнутый в аналогичных организациях вне периметра нацпроекта.

Российский бизнес высоко оценил нашу работу. Как и годом ранее, коллектив ФЦК удостоился первого места в рейтинге «Топ-1000 российских менеджеров» в номинации «Профессиональные услуги». Это яркое свидетельство высокой квалификации наших экспертов.

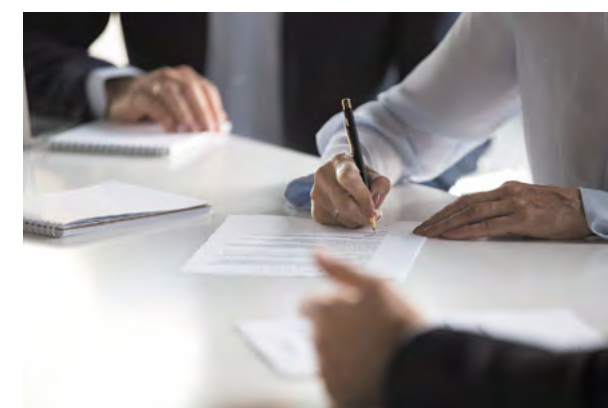
Компетенции ФЦК по внедрению улучшений и большой опыт, накопленный за годы работы на различных производственных площадках, особенно востребован сегодня — в качестве меры антикризисного реагирования на санкционное давление, средства ускоренной структурной перестройки отечественной экономики.

На фоне ухода всех иностранных компаний с российского рынка консалтинга ФЦК приходит на помощь отечественным компаниям, готовым использовать инструменты бережливого производства для быстрого роста в условиях кризиса. Мы продолжим оказывать широкий спектр коммерческих услуг по оптимизации производственных, офисных и бизнес-процессов во всех отраслях экономики.

Убежден, что в новой экономической ситуации ФЦК займет лидирующие позиции в сфере управленческого консалтинга и реальной помощи предприятиям в повышении их эффективности.



Содержание



1. СТРАТЕГИЯ	8	3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2021 ГОД	16			4. ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	38
1.1. Миссия и направления деятельности	8	3.1. Целевые показатели и результаты за 2021 год	16	3.5. Тиражирование передового опыта в сфере повышения производительности труда на другие предприятия в регионах РФ	32	4.1. Бухгалтерский баланс	38
1.2. Структура и цели национального проекта «Производительность труда»	8	3.2. Формирование интереса к повышению производительности труда со стороны регионов и предприятий	20	Отраслевые исследования		4.2. Отчет о целевом использовании средств	40
		Информационная и PR-поддержка		3.6. Развитие ИТ-платформы управленческих и технологических компетенций «Производительность.рф», функциональные подсистемы	34	4.3. Аудиторское заключение	42
2. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	10	3.3. Реализация мероприятий по повышению производительности труда непосредственно на предприятиях-участниках национального проекта	21				
2.1. Структура и принципы корпоративного управления	10	Лидеры национального проекта по итогам 2021 года					
2.2. Развитие человеческого капитала	14	3.4. Развитие компетенций для повышения производительности труда в регионах	26				
		Обучение сотрудников предприятий принципам и инструментам бережливого производства					
		Развитие бережливого производства в регионах					
		Академия производительности					
		Организация «Фабрик процессов» и «Фабрик офисных процессов» в регионах					
		Формирование эффективных партнерств					
		Создание площадок для обмена опытом					

Стратегия

1.1. Миссия и направления деятельности

Миссия ФЦК состоит в повышении качества товаров и услуг и росте конкурентоспособности российской экономики путем создания культуры высокой производительности и эффективности среди сотрудников организаций в каждом регионе России.

Деятельность ФЦК направлена на достижение целевых показателей федерального проекта «Адресная поддержка» за счет создания необходимых условий для повышения производительности труда и реализации соответствующих программ на предприятиях. Деятельность ФЦК структурирована по следующим направлениям:

- формирование интереса к повышению производительности труда для достижения целей регионов и предприятий;
- развитие компетенций по повышению производительности труда в регионах;
- реализация мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях-участниках;
- тиражирование передового опыта в сфере повышения производительности труда на другие предприятия субъектов РФ, не участвующие в федеральном проекте «Адресная поддержка»;
- повышение качества взаимодействия между бизнесом и органами власти;
- администрирование федерального проекта.

1.2. Структура и цели национального проекта «Производительность труда»

Официальный старт национального проекта «Производительность труда» положен 7 мая 2018 года Указом Президента Российской Федерации В.В. Путина, в котором определены приоритетные направления развития страны на ближайшие шесть лет. Проект призван объединить усилия государства, экспертного сообщества и бизнеса для реализации новых подходов к повышению конкурентоспособности российских компаний.

24 декабря 2018 года на заседании Президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам был утвержден паспорт национального проекта «Производительность труда», в котором определены цели проекта до 2024 года.

Для достижения роста производительности труда на российских предприятиях разработан комплекс мер государственной поддержки, который включает программы финансового и нефинансового стимулирования бизнеса, профессиональной подготовки, а также экспертную помощь в оптимизации производственных процессов. Реализация мер осуществляется в рамках двух федеральных проектов: «Системные меры по повышению производительности труда» (далее — «Системные меры»), «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (далее — «Адресная поддержка»).

Автономная некоммерческая организация «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (далее — ФЦК) — оператор национального проекта в части адресной поддержки предприятий. Работая непосредственно на предприятиях, эксперты ФЦК совместно с сотрудниками на местах создают решения для повышения эффективности производства за счет устранения потерь. Реализация проекта в формате экспертной поддержки направлена на формирование новой производственной культуры, в основе которой лежит непрерывное совершенствование процессов.

В 2021 году ФЦК увеличил с 6 до 12 месяцев срок поддержки отдельных предприятий. В прошлом году расширенной поддержкой воспользовались 35 предприятий. Такой формат работы позволил создать на предприятии не один, а два потока-образца. Также у компаний появилась возможность выбора из расширенного перечня бесплатных услуг ФЦК по направлениям: «Цифровизация и автоматизация», «Стратегическое и операционное планирование», «Оптимизация обеспечивающих процессов», «Корпоративная культура», «Логистика и управление запасами», «Продажи и маркетинг». В рамках расширенной поддержки эксперты ФЦК имеют возможность оптимизировать больше процессов, влияющих на себестоимость продукции.

На предприятиях, которые воспользовались расширенной поддержкой ФЦК, производительность труда должна расти на 10% ежегодно в течение трех лет. Для тех предприятий, которые участвуют в проекте 6 месяцев, показатель производительности должен составлять 5-процентный прирост ежегодно в течение трех лет.

В 2021 году в перечень отраслей (обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, строительство) для участия компаний в национальном проекте «Производительность труда» добавились предприятия торговли. Включение торговли в периметр проекта позволило расширить адресную поддержку.

Корпоративное управление

2.1 Структура и принципы корпоративного управления

Учредителями ФЦК являются Российская Федерация в лице Министерства экономического развития Российской Федерации и ООО «ВЭБ Инжиниринг» (группа «ВЭБ.РФ» — крупнейший финансовый институт развития).

При осуществлении своей деятельности органы управления и контроля ФЦК руководствуются нормами Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Уставом ФЦК, утвержденными в организации нормативными документами, в том числе Положением о Наблюдательном совете, Положением о Бюджетном

комитете при Наблюдательном совете. Высшим коллегиальным органом управления ФЦК является Наблюдательный совет. С 07.06.2021 Наблюдательный совет под председательством Министра экономического развития Российской Федерации Максима Геннадьевича Решетникова работает в следующем составе:

Наблюдательный совет*



РЕШЕТНИКОВ
Максим Геннадьевич

Министр экономического развития Российской Федерации



АЗАРОВ
Дмитрий Игоревич

Губернатор Самарской области



АЛЛИЛУЕВА
Ольга Геннадьевна

Референт Управления Президента Российской Федерации по внутренней политике



ИВАНОВ
Андрей Юрьевич

Первый заместитель Министра экономического развития Российской Федерации



НИКИТИН
Андрей Сергеевич

Губернатор Новгородской области



НИКИТИН
Глеб Сергеевич

Губернатор Нижегородской области



ОБОЗОВ
Сергей Александрович

Заместитель генерального директора по развитию производственной системы госкорпорации «Росатом»

* по состоянию на 31.12.2021



ОКЛАДНИКОВА
Ирина Андреевна

Заместитель Министра финансов Российской Федерации



СИЛИНГ
Андрей Леонардович

Исполнительный директор АНО «Платформа НТИ»
Советник генерального директора Агентства стратегических инициатив (АСИ)



СОЛОМОН
Николай Иосифович

Генеральный директор автономной некоммерческой организации «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда»



УРАЗОВ
Роберт Наилевич

Генеральный директор автономной некоммерческой организации «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)»



УЧЕНОВ
Алексей Александрович

Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации

При Наблюдательном совете создан Бюджетный комитет, основной задачей которого является содействие эффективному выполнению Наблюдательным советом своих функций в сфере бюджетного управления ФЦК, в том числе предварительное рассмотрение вопросов, связанных с планированием уставной финансово-хозяйственной деятельности ФЦК и контролем за ее осуществлением.

В 2021 году было проведено 5 заседаний Наблюдательного совета в очной форме. Наблюдательный совет рассмотрел и утвердил стратегически важные для ФЦК документы: финансовый план деятельности ФЦК и отчеты о его исполнении,

отчет о выполнении ключевых показателей эффективности деятельности ФЦК в 2021 году, перечень ключевых показателей эффективности деятельности ФЦК на 2022 год.

Единоличным исполнительным органом ФЦК является Генеральный директор. С 07.12.2017 обязанности Генерального директора исполняет Соломон Николай Иосифович.

Органом, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью ФЦК, является Ревизионная комиссия, действующая на основании Устава ФЦК, избираемая Наблюдательным советом на три года.

Состав Ревизионной комиссии*:

- Поздняков Константин Константинович
- Плахин Александр Алексеевич
- Сергеев Борис Евгеньевич

В соответствии с пунктом 7.5 Устава ФЦК проведен обязательный аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2021 год. По мнению независимых аудиторов, бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Автономной некоммерческой организации «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» по состоянию на 31 декабря 2021 года и целевое использование средств за период с 01.01.2021 по 31.12.2021 в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности.

* по состоянию на 31.03.2022

2.2. Развитие человеческого капитала

Видение ФЦК: В целях реализации программы по устранению потерь на средних и крупных предприятиях мы передаем сотрудникам свои опыт, знания и навыки, создавая экосистему для запуска цепной реакции роста производительности труда в регионе и стране.

Ценности ФЦК:

Ориентация на клиента

Мы начинаем любую работу с выявления потребностей внутреннего и внешнего клиента - конечного потребителя наших услуг. Мы выстраиваем с клиентом долгосрочные, конструктивные и доверительные отношения: работаем с проблемами, выявляем резервы и возможности для роста, предлагаем решения, соответствующие целям. Мы не создаем ложных ожиданий и вместе с клиентом достигаем поставленных амбициозных целей для развития предприятий и экономики всей страны.

Амбициозность

Мы ставим перед собой сложные задачи в масштабах всей страны. Вдохновляем клиентов на амбициозные цели и результаты, вместе находим способы решения любых проблем независимо от уровня сложности. Мы берем на себя инициативу, двигаемся вперед, не останавливаясь на достигнутом, постоянно развиваемся и совершенствуемся, чтобы вчерашняя амбициозная цель становилась реальностью сегодня.

Гарантированный результат

Мы понимаем конечную цель, приоритизируем задачи, анализируем и минимизируем риски, решаем проблемы в месте их возникновения.

Мы эффективно используем проверенные решения на основе накопленного опыта ФЦК и каждого эксперта по отдельности. Вместе с клиентом устраняем потери, создаем стандарты и достигаем результат. Мы принимаем личную ответственность за свои действия и решения. Высокий стандарт качества — залог нашей работы, а результаты команды — выше личных интересов.

Развитие

Мы создаем команду с передовым опытом в области бережливого производства и лучшими практиками повышения эффективности труда, активно используя современные технологии. Наша работа направлена на развитие клиентов и партнеров, для этого мы организуем площадки для обмена опытом, выступаем наставниками, выявляем и поощряем лидеров. Мы развиваемся сами: делимся экспертизой и лучшими практиками друг с другом, совершенствуем свои методики и подходы, применимые для различных отраслей экономики, обучаемся сами и обучаем других. Наша работа направлена на создание культуры непрерывных улучшений, где каждый член команды понимает, что его предложения и инициативы по повышению эффективности будут рассмотрены.

Честность

Мы открыто говорим о проблемах и «потерях» как внутри ФЦК, так и при работе с внешним клиентом. Предъявляем одинаковые требования к себе и окружающим, объективны в своей оценке и суждениях. Мы честно описываем реальную ситуацию, не искажаем и не скрываем информацию. Мы обращаемся к коллегам за помощью и экспертизой, если не можем справиться с задачей самостоятельно.

Уважение

Мы уважительно относимся к культуре, ценностям, правилам и традициям как ФЦК, так и компаний клиентов и партнеров. Мы не игнорируем информацию, не передаем непроверенные данные и не ставим себя выше других. Строим свою работу на взаимопомощи и вежливом общении. Радует успехам своих клиентов, партнеров и коллег.

Реализация кадровой политики

Ключевые результаты 2021 года:

- 354 человека плановая штатная численность ФЦК на конец 2021 года;
- 71,2 % - мужчины, 28,8% - женщины;
- 96,8% работников с высшим образованием;
- 8,4 % работников с двумя высшими образованиями;
- 6 работников являются кандидатами наук.

Благодаря открытости и развитию культуры непрерывных улучшений наши сотрудники демонстрируют высокую заинтересованность в развитии компании. Индекс вовлеченности работников ФЦК — на высоком уровне и составляет 75%. Более 70% сотрудников готовы рекомендовать компанию в качестве работодателя. Высокий уровень показателей свидетельствует о надежности и привлека-

Миссия и видение ФЦК представляют собой ядро нашей корпоративной культуры, на основе которого вырабатываются нормы и формы поведения сотрудников.

Ценности ФЦК закреплены в Кодексе деловой этики, принятом в 2020 году.

ФЦК на рынке труда. Работа в ФЦК открывает большие возможности для карьерного роста — наши выпускники занимают высокие посты в ведущих российских и зарубежных компаниях.

В ФЦК большое внимание уделяется формированию и развитию сплоченной команды единомышленников. Все сотрудники ФЦК ежегодно проходят процедуру оценки персонала, она дает возможность карьерного роста и повышения уровня дохода. Для самых эффективных работников ФЦК разрабатывается траектория карьерного роста. Ежегодно для каждого работника ФЦК разрабатываются индивидуальные планы развития. ФЦК постоянно расширяет направления профессиональной деятельности и приглашает к сотрудничеству экспертов по повышению эффективности бизнеса.



РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2021 ГОД

3.1. Целевые показатели и результаты за 2021 год

В 2021 году показатели федерального проекта «Адресная поддержка» полностью выполнены. Проект набрал высокие обороты — это говорит о стремлении бизнеса повышать собственную эффективность. У собственников и руководителей российских компаний сохраняется стабильно высокий спрос на методики и инструменты повышения производительности труда.

Таблица. Целевые показатели и результаты за 2021 год

№ п/п	Наименование показателя	План на 2024 год	План на 2021 год	Факт за 2021 год
Показатели федерального проекта				
Общественно значимый результат: предприятиям предоставлена возможность по внедрению лучших практик (типовых решений) и получению услуг по повышению производительности труда посредством специализированных центров компетенций на федеральном и региональном уровне				
1	Привлечение субъектов РФ к реализации национального проекта (количество субъектов РФ), ед., нарастающим итогом	85	62	85
2	Количество предприятий-участников, вовлеченных в реализацию национального проекта через получение адресной поддержки, ед., нарастающим итогом, в том числе:	6 335	2 590	3 157

№ п/п	Наименование показателя	План на 2024 год	План на 2021 год	Факт за 2021 год
2.1	Количество предприятий-участников, реализующих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (с участием ФЦК), ед., нарастающим итогом	1 764	972	1 035
2.2	Количество предприятий-участников, реализующих мероприятия национального проекта под региональным управлением (с участием РЦК), ед., нарастающим итогом	3 921	968	1 161
2.3	Количество предприятий-участников, реализующих мероприятия национального проекта самостоятельно, ед., нарастающим итогом	650	650	961
3	Количество сотрудников предприятий и представителей региональных команд, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда, чел., нарастающим итогом, в том числе:	97 500	31 234	49 148
3.1	Количество сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда под федеральным управлением (с участием ФЦК), чел., нарастающим итогом	30 136	14 260	19 187
3.2	Количество сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда под региональным управлением (с участием РЦК), чел., нарастающим итогом	56 762	10 072	21 307
3.3	Количество обученных сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда самостоятельно, а также органов исполнительной власти, чел., нарастающим итогом	5 547	5 547	7 085
3.4.	Количество представителей региональных команд, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда, чел., нарастающим итогом	5 055	1 355	1 569
4	Количество зарегистрированных пользователей ИТ-платформы управленческих и технологических компетенций, чел., нарастающим итогом	103 166	30 920	60 030
5	Количество РЦК, сформированных в регионах РФ в целях распространения лучших практик производительности труда, ед., нарастающим итогом	59	59	60
6	Количество разработанных и размещенных на ИТ-платформе управленческих и технологических компетенций «Производительность.рф» лучших практик (типовых решений) в сфере повышения производительности труда, ед., нарастающим итогом	360	90	92
7	Количество лучших практик (типовых решений), адаптированных под индивидуальные производственные условия и внедренных на базе предприятий — участников национального проекта при реализации проектов, ед., нарастающим итогом	1 010	180	378
8	Доля завершенных проектов от общего количества, по результатам которых предприятия достигли целевого уровня развития производственной системы, процент	90	75	96

№ п/п	Наименование показателя	План на 2024 год	План на 2021 год	Факт за 2021 год
9	Доля коммерческой выручки ФЦК от общего годового объема финансирования деятельности ФЦК в рамках национального проекта, процент	20	5	22
10	Удовлетворенность предприятий работой федерального центра компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названного центра), процент	98	90	95
11	Удовлетворенность предприятий работой региональных центров компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров), процент	80	60	89
Результаты федерального проекта				
1	Созданы потоки-образцы (оптимизированы производственные/вспомогательные процессы) на предприятиях-участниках национального проекта под федеральным управлением (совместно с экспертами ФЦК) на базе сформированной инфраструктуры для развития производственной системы в рамках организационной, методологической, экспертно-аналитической и информационной поддержки программ повышения производительности труда на предприятиях, ед., нарастающим итогом	566	566	598
2	Созданы потоки-образцы на предприятиях-участниках национального проекта под региональным управлением (совместно с экспертами РЦК), а также внедряющих мероприятия национального проекта самостоятельно (в т. ч. с привлечением консультантов), представляющие собой результат оптимизации производственных и/или вспомогательных процессов на базе сформированной инфраструктуры для развития производственной системы в рамках организационной, методологической, экспертно-аналитической и информационной поддержки программ повышения производительности труда на предприятиях, ед., нарастающим итогом	612	599	1 036

№ п/п	Наименование показателя	План на 2024 год	План на 2021 год	Факт за 2021 год
3	Создана информационная платформа управленческих и технологических компетенций «Производительность.рф», обеспечено ее развитие и наполнение для обеспечения взаимодействия в сферах повышения производительности труда и тиражирования лучших российских, международных практик, ед., нарастающим итогом	1	1	1
4	Заключены соглашения с не менее чем 10 компаниями-партнерами, ед., нарастающим итогом	10	10	11



3.2. Формирование интереса к повышению производительности труда со стороны регионов и предприятий

Информационная и PR-поддержка

Одна из ключевых задач Федерального центра компетенций в сфере производительности труда — вовлечение руководителей предприятий целевой группы в реализацию мероприятий по повышению производительности труда.

Информационная и PR-поддержка национального и федерального проектов в рамках деятельности ФЦК направлена на повышение информированности целевых аудиторий о возможностях участия и ходе реализации проектов, формирование интереса к вопросам повышения эффективности бизнеса, а также популяризацию передовых подходов и практик в области управления производством. В качестве ключевых каналов коммуникации с целевыми аудиториями выбраны ведущие федеральные и региональные СМИ — деловые, общественно-политические и отраслевые издания, ТВ-каналы, радио и интернет-медиа, что позволяет увеличить общее количество и усилить позитив-

ную тональность упоминаний национального и федерального проектов, а также ФЦК в средствах массовой информации.

В 2021 году общее количество упоминаний в СМИ по теме «Национальный проект «Производительность труда» составило 72 386, по теме «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» — 19 212. Благодаря этому значительно выросла узнаваемость нацпроекта и ФЦК, и как следствие, увеличился спрос на услуги компании — по состоянию на декабрь 2021 года заявки на участие в нацпроекте подали более 5200 российских компаний.



3.3. Реализация мероприятий по повышению производительности труда непосредственно на предприятиях-участниках национального проекта

В рамках адресной поддержки предприятий осуществляется реализация программы повышения производительности труда в соответствии с методикой реализации проектов повышения производительности труда на предприятиях по следующим направлениям (п. 2.1.3. Стратегии развития ФЦК, утверждена Наблюдательным советом ФЦК 11.02.2019):

- декомпозиция целей;
- реализация проектов в потоках по производству и непроизводственным процессам;
- управление проектами;
- обучение ключевым навыкам;
- управление изменениями;
- оптимизация обеспечивающих процессов;
- корпоративная культура;
- логистика и управление запасами;
- цифровизация и автоматизация;
- стратегическое и операционное планирование;
- продажи и маркетинг.

Проект по повышению производительности труда реализуется непосредственно на предприятии. Цель проекта — выявить и устранить ключевые проблемы и потери, расширить узкие места производства, которые поглощают ресурсы предприятия и ограничивают рост производительности труда и других экономических показателей. В течение шести месяцев эксперты ФЦК совместно с сотрудниками созданной для реализации проекта рабочей группы предприятия оптимизируют производственные процессы с помощью бережливых технологий. В качестве пилотного потока для оптимизации выбирают наиболее важный с точки зрения финансовых результатов предприятия

производственный поток. Совместно с рабочей группой предприятия руководители проектов ФЦК проводят диагностику пилотного потока: осуществляют производственный анализ, в ходе которого оценивают план и факт производства и выявляют причины отклонений, разрабатывают планы мероприятий по их устранению/недопущению, проводят картирование потока — собирают информацию об операциях, отслеживают путь перемещения продукции и определяют узкие места, стандартизируют наиболее трудоемкие операции в потоке.

На основе проведенного анализа и лучших практик отрасли разрабатываются карты текущего

и целевого состояния потока с расчетом основных показателей (времени протекания процесса, выработки, запасов незавершенного производства, загрузки персонала) и утверждается план-график мероприятий по устранению проблем, в соответствии с которым разворачивается работа по оптимизации пилотного потока.

Задача руководителей проекта ФЦК — обеспечить достижение целевых показателей пилотного потока, а также оказать экспертную помощь в разработке плана тиражирования лучших практик на другие производственные и офисные процессы, что позволит предприятию достичь целей в 1–2–3 года реализации проекта.

В 2021 году началась реализация первых 35 проектов в новом формате — расширенной поддержки ФЦК. В данных проектах длительностью 12 месяцев дополнительно оптимизируется второй пилотный поток, а также реализуются мероприятия по дополнительным направлениям, с учетом потребностей предприятия: «Корпоративная культура», «Оптимизация обеспечивающих процессов», «Логистика и управление запасами». С 2022 года предприятиям также доступны: «Стра-

тегическое и операционное планирование», «Продажи и маркетинг», «Цифровизация и автоматизация».

О повышении интереса к участию в национальном и федеральном проектах также свидетельствует прирост числа участников не только из обрабатывающей промышленности, но и из других отраслей экономики. По состоянию на 31.12.2021 количество предприятий-участников проекта с поддержкой ФЦК составило 1035, направлений деятельности (ОКВЭД) — более 450.

По итогам реализации проектов на пилотном участке предприятия получают следующие результаты*

Повышение выработки — 47%

Снижение времени протекания процессов (ВПП) — 37%

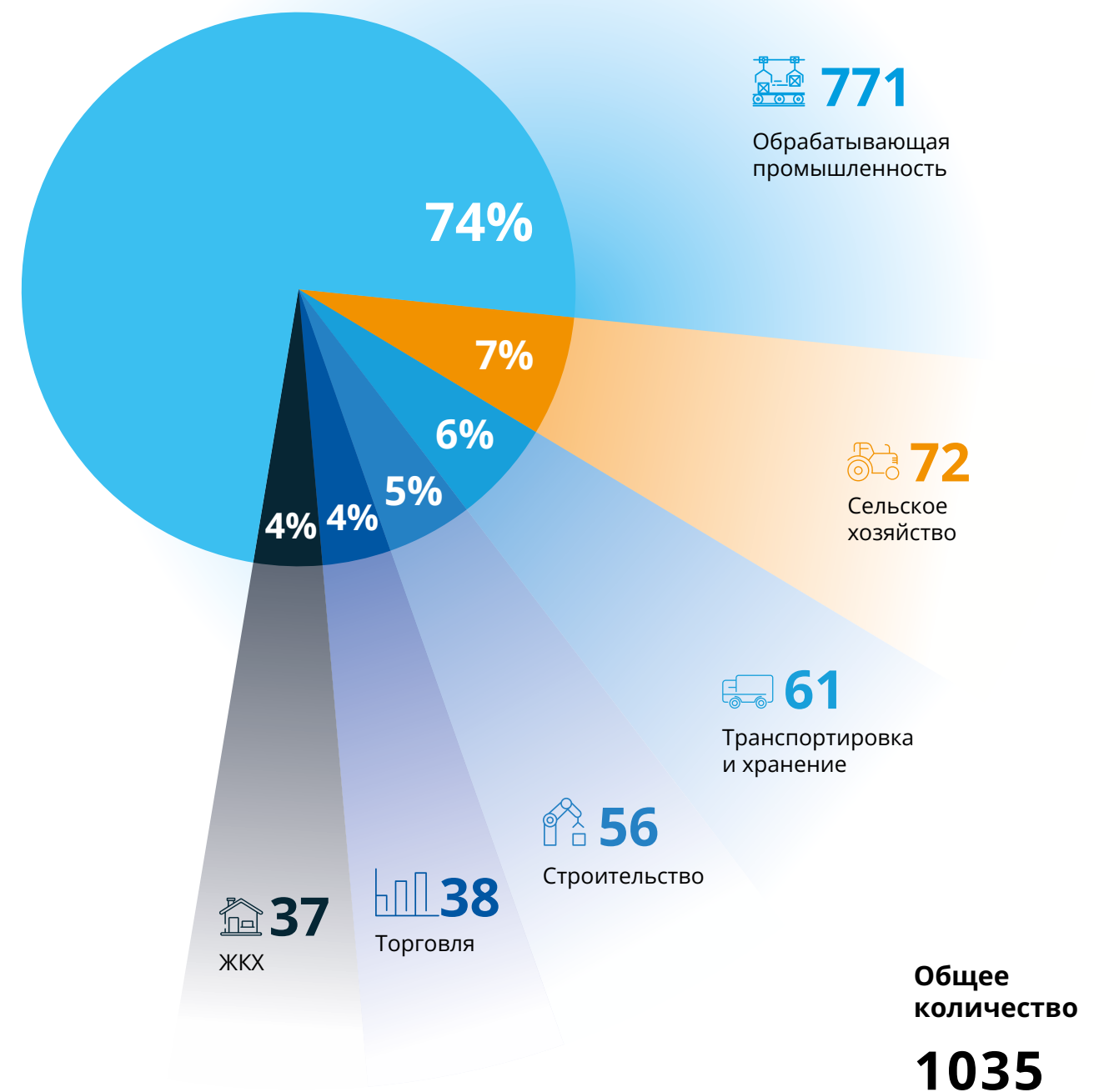
Сокращение запасов незавершенного производства — 37%

* Средние показатели по всем предприятиям с 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 базовыми годами (по итогам 2021 года).



Количество предприятий-участников национального проекта в разрезе по отраслям с поддержкой ФЦК

(по состоянию на 31.12.2021)

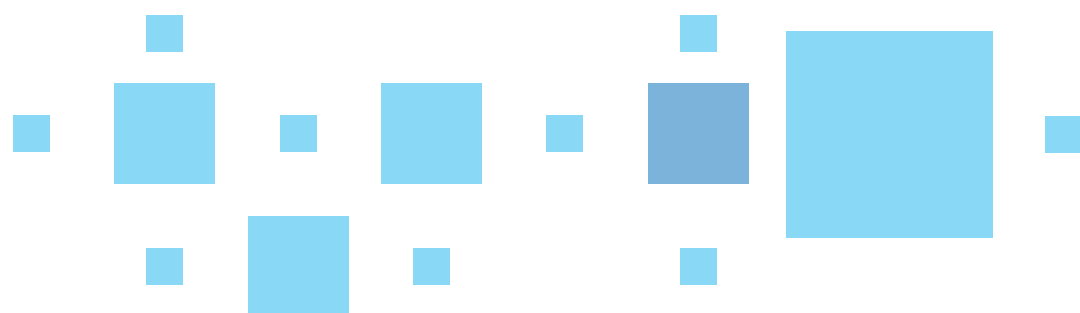


Лидеры национального проекта по итогам 2021 года

Время протекания процесса (ВПП)	Было	Стало	Динамика
ООО «БЕРГАУФ СТРОИТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» (Свердловская область) Производство сухих бетонных смесей Пилотный поток: производство сухого клея (ВПП на партию 7049 тонн)	576 ч	102 ч	82%
ООО «ПАТП-1» (Ханты-Мансийский автономный округ — Югра) Регулярные перевозки пассажиров прочим сухопутным транспортом в городском и пригородном сообщении Пилотный поток: техническое обслуживание автобуса МАЗ-103 (ВПП одного технического обслуживания автобуса)	32 ч	13 ч	59%
АО «КРАСМАШ» (Красноярский край) Производство ракетно-космической техники Пилотный поток: сборка ракетно-космических аппаратов	4 896 ч	2 232 ч	54%
ООО «ВЛАДИМИРСКИЙ СТАНДАРТ» (Владимирская область) Переработка и консервирование мяса и мясной пищевой продукции Пилотный поток: производство сосисок (ВПП на партию 23 тонны)	24 ч	12 ч	50%
ООО «ЗМК» (Ульяновская область) Производство продукции из мяса убойных животных и мяса птицы Пилотный поток: производство варено-копченых и полукопченых колбас (ВПП на партию 6 тонн)	77 ч	42 ч	46%

Запасы незавершенного производства	Было	Стало	Динамика
ООО «БЕРГАУФ СТРОИТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ» (Свердловская область) Производство сухих бетонных смесей Пилотный поток: производство сухих строительных смесей	8 256 т	1 237 т	85%
ООО «ККЗ» (Красноярский край) Производство паровых котлов и их частей Пилотный поток: производство змеевиков, панелей, блоков	459 шт.	144 шт.	69%
ООО «ОВОЩИ ЧЕРНОЗЕМЬЯ» (Липецкая область) Выращивание овощей защищенного грунта Пилотный поток: фасовка томатов на подложке	50 000 шт.	25 000 шт.	50%
ОАО «ЧРЗ «ПОЛЕТ» (Челябинская область) Производство радиолокационной, радионавигационной аппаратуры и радиоаппаратуры дистанционного управления Пилотный поток: монтаж печатных плат	4 380 шт.	2 190 шт.	50%
ООО «ВЛАДИМИРСКИЙ СТАНДАРТ» (Владимирская область) Переработка и консервирование мяса и мясной пищевой продукции Пилотный поток: производство сосисок	2 334 120 шт.	1 291 140 шт.	45%

Выработка (объем выработки на человека)	Было	Стало	Динамика
ООО «КУЗБАССДОРСТРОЙ» (Кемеровская область — Кузбасс) Строительство автомобильных дорог и автомагистралей Пилотный поток: производство и устройство асфальтобетонного покрытия	200 кг/час	600 кг/час	в 3 раза
ООО «ПАТП-1» (Ханты-Мансийский автономный округ — Югра) Регулярные перевозки пассажиров прочим сухопутным транспортом в городском и пригородном сообщении Пилотный поток: техническое обслуживание автобуса МАЗ-103	1 норм. час / час	2,6 норм. час / час	в 2,6 раза
ООО «ОВОЩИ ЧЕРНОЗЕМЬЯ» (Липецкая область) Выращивание овощей защищенного грунта Пилотный поток: фасовка томатов на подложке	9 кг/час	19 кг/час	в 2,1 раза
ООО «АТТИКА» (г. Санкт-Петербург) Торговля оптовая химическими продуктами Пилотный поток: производство полиэфирной смолы	11 кг/час	21 кг/час	в 1,9 раза
ОАО «ОМСКИЙ АЭРОПОРТ» Деятельность аэропортовая Пилотный поток: обслуживание пассажиров в аэропорту	40 пассажиров/ час	71 пассажир/ час	в 1,8 раза



3.4. Развитие компетенций для повышения производительности труда в регионах

Обучение сотрудников предприятий принципам и инструментам бережливого производства

В рамках пилотного проекта на предприятиях-участниках обучение проходят руководители, сотрудники, входящие в состав рабочей группы пилотного потока, а также специалисты проектного офиса, который формируется на предприятии в поддержку реализуемым изменениям.

Таким образом, работники предприятий-участников национального проекта получают необходимые базовые знания о методиках бережливого производства и проходят специализированные тренинги по наиболее востребованным инструментам, после чего они могут самостоятельно применять их на производственной площадке.

По итогам работы за 2021 год основным принципам и инструментам бережливого производства обучены 49 148 сотрудников предприятий-участников, 19 187 из них трудятся на предприятиях под управлением ФЦК, 21 307 — на предприятиях под управлением РЦК, 7 085 — работают в компаниях, самостоятельно реализующих мероприятия по повышению производительности труда. Также экспертами ФЦК обучено около 500 сотрудников РЦК. К 2024 году базовые знания о методиках и инструментах бережливого производства получат 97 500 человек.

Для обеспечения высокого уровня владения навыками бережливого производства на рабочем месте применяются различные форматы обучения, дополняющие друг друга: стажировка, тренинг, наставничество, площадочное обучение, дистанционное обучение, вебинары и учебная производственная площадка «Фабрика процессов». Все это обеспечивает максимальную эффективность затрачиваемых на обучение средств.

На этапе подготовки в 2021 году через стартовое совещание руководителей предприятий, проходящее на модельном предприятии, прошли более 300 руководителей компаний. Фокус стартовых совещаний — это погружение в проект, прохождение площадочного обучения и «Фабрики процессов».

В рамках обучения рабочих групп и руководителей предприятий было проведено более 3 500 тренингов по таким темам, как: «Декомпозиция целей», «Эффективный инфоцентр», «Методика решения проблем», «Основы бережливого производства», площадочное обучение по картированию процессов, 5С, производственному анализу, быстрой переналадке, стандартизированной работе и многим другим.

В 2021 году были разработаны новые тренинги и в рамках расширенной поддержки предприятий стартовало обучение по темам: «КПЭ и система премирования», «Практики повышения производственной эффективности», «Развитие культуры непрерывных улучшений», «Стратегическое и операционное планирование»,

«Управление запасами и логистика склада», «Развитие функции маркетинга и продаж».

На этапе поддержки обучение проводят внутренние тренеры предприятий, которых подготовил и сертифицировал ФЦК.



Развитие бережливого производства в регионах

Согласно паспорту федерального проекта «Адресная поддержка», в стране развивается сеть региональных центров компетенций (РЦК) во главе с ФЦК. Главная цель РЦК — распространять культуру бережливого производства в регионах и оказывать необходимую экспертную поддержку предприятиям-участникам. ФЦК проводит отбор, обучение, оценку знаний и навыков работников РЦК, необходимых для реализации проектов на местных предприятиях.

В 2021 году при поддержке ФЦК количество региональных центров компетенций (РЦК) увеличилось до 60. В каждом РЦК подготовлены эксперты по направлениям: «Оптимизация потоков и процессов», «Декомпозиция целей», «Коммуникации и управление изменениями»,

а также по двое тренеров РЦК. К настоящему моменту между РЦК и предприятиями-участниками заключено более 1100 соглашений. На 951 предприятии уже стартовали пилотные проекты по повышению производительности труда.

В 2021 году ФЦК провел сертификацию 45 РЦК. Ее проводят, чтобы в дальнейшем повышать качество реализации проектов по повышению производительности труда. Главная цель — выявлять и затем распространять лучшие практики. На первом этапе сертификации проверяется выполнение поставленных целей, сроки реализации проектов и качество их ведения и мониторинга, на втором — непосредственно результаты проектов на предприятиях-участниках,

а также работа самого РЦК: внутренние процессы, система мотивации и многое другое.

По итогам 2021 года в рейтинге РЦК первое место заняла Нижегородская область с результатом 9,74 балла. Второе место с 8,70 балла

Академия производительности

Для удобства участников проекта и большего охвата целевой аудитории на ИТ-платформе ФЦК создал специализированную образовательную подсистему «Академия производительности» — здесь представлен обширный спектр возможностей дистанционного обучения для предприятий-участников национального проекта.

Электронные курсы можно проходить без отрыва от производства с доступностью всех образовательных программ в формате 24/7 из любой точки мира. В 2021 году специалисты ФЦК разработали 38 специализированных электронных курсов по методикам и инструментам бережливого производства, финансовым инструментам и инструментам визуального управления. Всего по итогам 2021 года на ИТ-платформе размещено 58 электронных курсов.

Курсы предназначены для работников РЦК и предприятий-участников национального проекта всех уровней, сотрудников региональных команд, а также для специалистов других компаний, решающих задачи по повышению операционной эффективности деятельности. Каждый курс разработан на основе методик ФЦК, носит практический характер и сопровождается дополнительными материалами для скачивания: методиками и брошюрами по теме курса.

досталось Республике Татарстан, на третьей позиции оказалась Республика Башкортостан, заработавшая 8,68 балла. В первую десятку лидеров также вошли Самарская, Тамбовская, Кемеровская, Свердловская и Липецкая области, Удмуртская Республика и Алтайский край.

Все электронные курсы сделаны в интерактивном формате с использованием видеолекций, анимированных роликов, всплывающих подсказок и практических заданий. Для оценки полученных знаний в конце каждого блока образовательного курса и по завершении всего обучения проводится тестирование. В электронной библиотеке ФЦК пользователи ИТ-платформы могут читать и скачивать более 3 000 книг по бережливому производству, обратиться к «Базе знаний» — реальным примерам применения инструментов бережливого производства и лучшим практикам повышения производительности труда, просматривать вебинары и видеоуроки экспертов ФЦК, а также выполнять задания и проходить профильное тестирование.

Ключевая задача ФЦК — обеспечить сотрудников предприятий необходимыми знаниями и навыками применения инструментов бережливого производства. Для каждого предприятия ФЦК готовит внутренних тренеров, которые будут продолжать обучение сотрудников после завершения активной фазы работы экспертов ФЦК на данной производственной площадке. Процесс подготовки внутренних тренеров включает в себя передачу и методический разбор программ обучения по принципам и инструментам бережливого производства, тренинги и итоговую сертификацию тренеров. В 2021 году обучение и сертификация тренеров проводились как в очном, так и

онлайн-формате. С момента старта проекта силами ФЦК обучено около 2 000 внутренних тренеров. В 2021 году внутренние тренеры на своих предприятиях обучили более 20 000 человек.

В рамках реализации отдельных мероприятий национального проекта в октябре 2021 года прошла четвертая «Школа тренеров «Производительность.рф». «Школа тренеров» направлена на развитие тренерских компетенций и навыков в области организации и проведения обучения методам бережливого произ-

водства, а также обмен опытом по реализованным проектам улучшений между сотрудниками различных предприятий. Более 500 сотрудников предприятий-участников национального проекта в 2021 году впервые приняли участие в этом обучающем форуме.

С целью поддержки предприятий, реализующих проекты под управлением РЦК, стартовала программа подготовки инструкторов по бережливому производству, всего в 2021 году было подготовлено более 700 инструкторов.



Организация «Фабрик процессов» и «Фабрик офисных процессов» в регионах

Для популяризации и вовлечения новых предприятий в национальный проект созданы специализированные площадки практического обучения навыкам применения методик и инструментов бережливого производства — «Фабрики процессов по стандартам ФЦК». Формирование таких площадок позволяет каждому региону проводить обуче-

ние руководителей и специалистов, не выезжая за пределы области. На «Фабриках процессов» сотрудники предприятий-участников национального проекта в реальном производственном процессе изучают, как работают инструменты бережливого производства и как они влияют на операционные и экономические показатели деятельности.

В 2021 году в российских регионах были открыты 14 «Фабрик процессов» и 13 «Фабрик офисных процессов» по стандартам ФЦК. Всего к настоящему моменту ФЦК создал 49 «Фабрик процессов по

стандартам ФЦК» и 14 «Фабрик офисных процессов» в 48 субъектах РФ. Более 500 сотрудников предприятий-участников национального проекта прошли обучение на этих площадках в 2021 году.



Формирование эффективных партнерств

ФЦК активно выстраивает взаимодействие с российскими и иностранными компаниями для развития взаимовыгодного партнерства. Цель партнерства — создание общей системы координат, основанной на лучших практиках российских и зарубежных компаний, которые берутся за основу при реализации проектов по повышению производительности труда.

В 2021 году ФЦК заключил партнерские соглашения с крупнейшими российскими компаниями и профессиональными сообществами — ОАО «РЖД», ПАО «Промсвязьбанк», ЗАО «КРОК Ин-корпорейтед» и с Российским фондом развития информационных технологий, а также продолжил

реализацию мероприятий в рамках партнерства с госкорпорацией «Росатом», корпорацией TOYOTA Motors, ПАО «Челябинский трубопрокатный завод», ПАО «Газпром Нефть», ООО «ТехноНиколь — Строительные системы», ООО «Компания «Оконный Континент», ПАО «МТС», АО «Северсталь Менеджмент» и АНО «Роскачество».

Партнеры ФЦК — компании с развитой производственной системой или богатым опытом реализации мероприятий по повышению эффективности, готовые делиться лучшими практиками организации процессов и сотрудничать с ФЦК в рамках реализации национального проекта «Производительность труда» на взаимовыгодной основе.

Создание площадок для обмена опытом

Более 1300 человек из 50 регионов страны посетили III Федеральный форум «Производительность 360», который прошел в Нижнем Новгороде с 15 по 16 июня 2021 года. Его участниками стали руководители крупных компаний и представители органов исполнительной власти со всей страны. Ключевым событием форума стало пленарное заседание, которое было посвящено реализации национального проекта и его развитию. Спикерами мероприятия выступили министр экономического развития РФ Максим Решетников, генеральный директор ФЦК Николай Соломон, губернатор Рязанской области Николай Любимов, генеральный директор WorldSkills Russia Роберт Уразов и исполнительный вице-президент филиала ООО «Тойота Мотор» в Санкт-Петербурге Масаси Исида, заместитель губернатора Нижегородской области Андрей Саносян.

С 25 по 29 октября в Екатеринбурге прошел Первый Кубок по рационализации и производительности. Соревнования проводились в рамках реализации национального проекта «Производительность труда». Соревновательные треки Кубка «Оптимизация», «Рационализация», «Инновации» включали в себя конкурсные направления, по результатам выполнения которых конкурсанты продемонстрировали степень владения навыками в области инструментов бережливого производства, развития производственных систем, изобретательства и прочих механизмов повышения производительности труда. Одним из самых зрелищных треков Кубка стала «Фабрика процессов», организованная ФЦК. В финале трека за звание сильнейшей команды соревновались коллективы восьми компаний.





3.5 Тиражирование передового опыта в сфере производительности труда на предприятия в регионах РФ

Для тиражирования успешного опыта компаний-участников национального проекта на другие предприятия страны ФЦК целенаправленно выявляет и систематизирует лучшие практики повышения производительности труда и операционной эффективности. Все решения доступны участникам на ИТ-платформе «Производительность.рф» в специальном разделе «База знаний».

«База знаний» функционирует с 2019 года, ее контент постоянно пополняется. Сегодня «База знаний» содержит 414 объектов, из которых:



103 методические рекомендации по повышению производительности труда и документы, регламентирующие деятельность проекта;



примеры применения инструментов бережливого производства и информационные видеоролики о деятельности ФЦК и базовых инструментах бережливого производства;



10 коробочных (типовых) решений и 5 интерактивных коробочных решений, имеющих удобную навигацию по процессу, описание типовых проблем каждого из этапов производства и рекомендации по решению этих проблем;



238 примеров лучших практик, 108 из которых представляют собой типовые решения для предприятий одного вида деятельности, содержащие набор инструкций для самостоятельной реализации мероприятий;



10 отраслевых исследований.

Отраслевые исследования

В 2021 году эксперты ФЦК совместно с консалтинговой компанией KPMG провели два отраслевых исследования в химической промышленности и автодорожном строительстве. Отрасль для исследования выбирается исходя из количества и общей выручки предприятий данной сферы в стране, а также с учетом количества потенциальных участников национального проекта и количества предприятий отрасли, уже участвующих в реализации национального проекта. По итогам исследования вырабатывается коробочное решение для всех предприятий данной отрасли.

Отраслевые исследования и наличие коробочных решений стимулируют интерес российских компаний к повышению эффективности бизнеса, а также оказывают поддержку собственникам и руководи-

телям предприятий в определении приоритетных направлений развития и выстраивании хорошо работающей производственной системы. На основе глубокого анализа мирового и отечественного рынков эксперты выделяют тенденции, которые будут оказывать влияние на развитие данных отраслей в ближайшие 10 лет, и предлагают подходы к повышению конкурентоспособности российских предприятий.

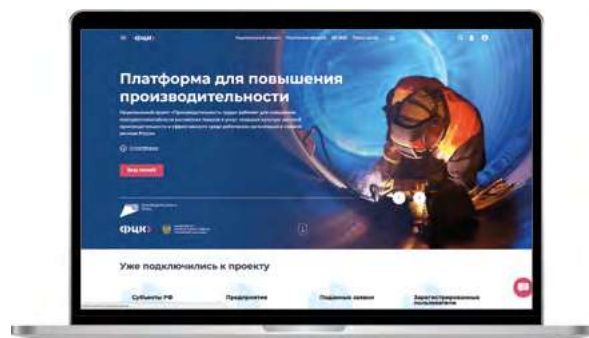
В основе предлагаемых консультантами подходов — стремление достичь лидерства в создании высокотехнологичных продуктов, снизить себестоимость производства и повысить эффективность работы персонала, лежит оптимизация процессов за счет внедрения бережливых технологий.



3.6. Развитие ИТ-платформы управленческих и технологических компетенций «Производительность.рф», функциональные подсистемы

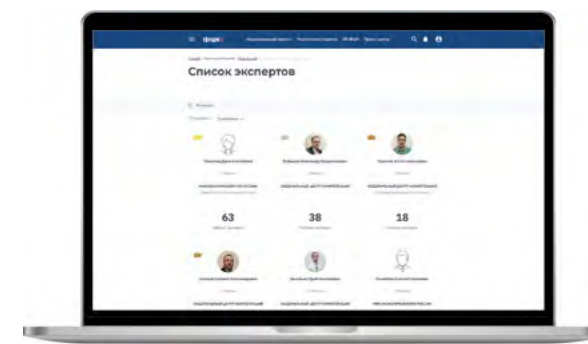
В 2021 году активно росло количество пользователей ИТ-платформы: их число практически в 2 раза превысило запланированные показатели — на конец 2021 года на платформе зарегистрировалось более 60 000 участников (план предусматривал регистрацию всего 30 920 человек).

В 2021 году был реализован следующий функционал на ИТ-платформе управленческих и технологических компетенций «Производительность.рф», который помогает пользователям своевременно получать необходимую информацию по национальному проекту «Производительность труда»:



1. В соответствии с методическими рекомендациями по реализации программы по повышению производительности труда на предприятии (расширенная поддержка) был разработан и реализован функционал в подсистемах совместной работы, внешнего портала, информационно-аналитической подсистеме, подсистеме управления нормативно-справочной информацией и подсистеме хранения данных. Благодаря новшествам проекты по расширенной поддержке ведутся ответственными за проект в подсистеме совместной работы и подсистеме внешнего портала, где отслеживается полный цикл работы с проектом. Это позволяет проводить мониторинг и контролировать

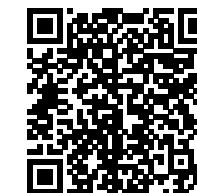
реализацию программы по повышению производительности труда на предприятиях. Для оперативного отслеживания проектов доработаны витрины и отчеты в информационно-аналитической подсистеме, которые дают возможность наблюдать за ходом реализации программы в реальном времени и принимать соответствующие решения. Также были доработаны объекты в подсистеме управления нормативно-справочной информацией и связи в подсистеме хранения данных, что сделало сервис более наглядным и удобным.



2. Разработан процесс оценки лучших практик (типовых решений) экспертным сообществом, и создана страница экспертов на ИТ-платформе.

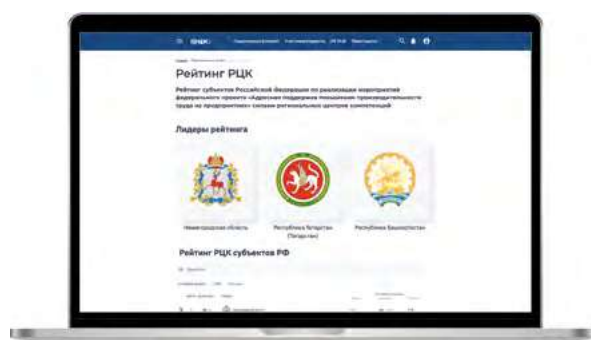


Оценка лучших практик (типовых решений) по повышению производительности труда автоматизирована и осуществляется на ИТ-платформе экспертным сообществом, куда входят представители Министерства экономического развития Российской Федерации, ФЦК, РЦК и представители предприятий, зарегистрированные на ИТ-платформе. Экспертное сообщество оценивает передовой опыт по нескольким параметрам: актуальность, эффективность, полнота для самостоятельного применения и предоставляет общую рекомендацию по тиражированию лучшей практики. На данный момент более 100 экспертов по различным направлениям и инструментам оценили более 600 лучших практик.

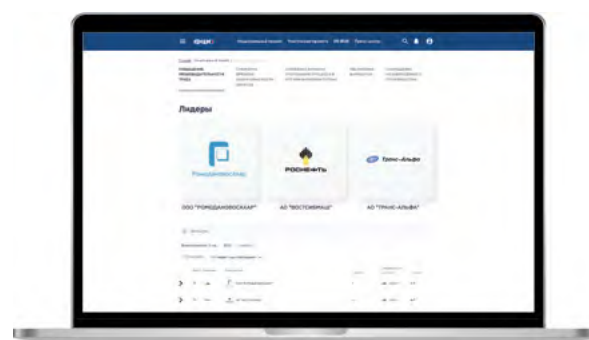


3. Доработан функционал ИТ-платформы в части мониторинга и контроля тиражирования лучших практик и их применения пользователями. На странице «Лучшие практики» реализована возможность тиражировать ее на своем предприятии. Заявку на тиражирование можно подать, нажав кнопку «Хочу внедрить». Заявителю, подтвердившему свою готовность поделиться опытом, направляются подробные инструкции по внедрению лучшей практики. При необходимости проводится консультация методолога ФЦК. По результатам внедрения лучшей практики от заявителя поступает отчет о ее реализации. На данный момент подано более 1000 заявок на тиражирование лучших практик и получено более 500 отчетов об их внедрении.

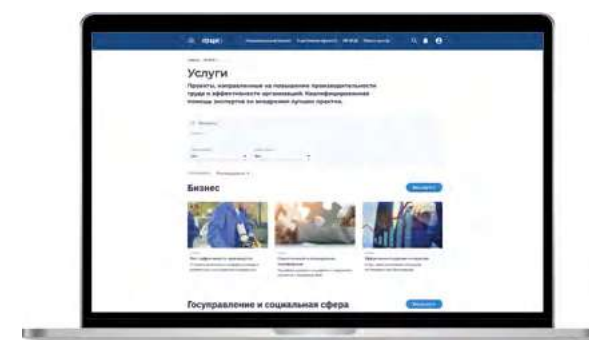
4. Доработан процесс создания карточек «О предприятии в цифрах» (Приложение №4 к Соглашению о сотрудничестве с ФЦК) и карточек «О проекте в цифрах» (Приложение №5 к Соглашению о сотрудничестве с ФЦК) в подсистеме совместной работы и подсистеме внешнего портала, в том числе по реализации программы по повышению производительности труда на предприятии (расширенная поддержка).



5. В соответствии с новыми методическими указаниями «Проведение рейтинга региональных центров компетенций в сфере производительности труда субъектов Российской Федерации» доработана страница внешнего портала «Рейтинг РЦК» (в разделе «Национальный проект»).



6. Разработана и реализована страница «Рейтинг предприятий» (в разделе «Национальный проект»), где все пользователи ИТ-платформы могут ознакомиться с предприятиями-лидерами по выделенным основным показателям: «Повышение производительности труда», «Снижение времени оборачиваемости запасов», «Снижение времени протекания процесса в оптимизируемом потоке», «Увеличение выработки», «Сокращение незавершенного производства». На данной странице представлена информация о предприятиях-лидерах, их показатели и динамика на протяжении выбранного периода.



7. Доработан раздел «Услуги» (в разделе «Об ФЦК») в подсистеме маркетплейса. Теперь услуги разделены по основным блокам и направлениям, с возможностью фильтрации и выбором способа оплаты на ИТ-платформе: коммерческое предложение или оплата картой. Пользователь легко может найти требуемую услугу, электронный курс и другое, оплатить или получить коммерческое предложение на заказанную услугу или доступ к оплаченному электронному курсу.



8. Разработан «Личный кабинет предприятия» на ИТ-платформе, который позволяет:

- аккумулировать представление информации о предприятии в целом, без привязки к конкретному пользователю;
- представлять информацию о ходе проекта, достижениях и результатах предприятия;
- получать таргетированные предложения сервисов и услуг для конкретного предприятия;
- делиться опытом на новой площадке для вступления предприятия в бизнес-сообщество;
- информировать предприятия о дополнительных возможностях и сервисах, имеющихся на ИТ-платформе, используя «единое окно» для получения услуг;
- визуализировать имеющиеся аналитические данные о предприятии.

9. Для удобства пользователей ИТ-платформы были реализованы дополнительные пользовательские уведомления в личном кабинете в подсистеме внешнего портала, позволяющие своевременно отслеживать информацию и статус по текущим активностям.

4.1. Бухгалтерский баланс

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2021 г.	На 31 декабря 2020 г.	На 31 декабря 2019 г.
АКТИВ					
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
3	Нематериальные активы, в т. ч.:	1110	515 340	361 699	204 492
3.1	— исключительное авторское право на программы для ЭВМ, базы данных	11101	306 318	230 379	5 345
3.2	— нематериальные активы, созданные самой организацией	11102	63 129	54 658	42 828
3.3	— незаконченные операции по приобретению нематериальных активов	11103	236	11 497	146 686
	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
4	Основные средства, в т. ч.:	1150	183 078	151 584	129 027
4.1	— здания, машины, оборудование и другие основные средства	11501	181 761	149 924	95 501
4.2	— незавершенные капитальные вложения в объекты основных средств	11502	1 317	1 661	33 526
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
	Финансовые вложения	1170	-	-	-
	Отложенные налоговые активы	1180	6 989	3 634	628
5.1	Прочие внеоборотные активы	1190	43 679	49 517	6 214
	Итого по разделу I	1100	749 085	566 434	340 362
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
6.1	Запасы, в т. ч.:	1210	44 956	54 043	41 660
	— материалы	12101	24 191	41 868	38 121
	— товары	12102	-	-	1 678
	— расходы незавершенного производства	12103	20 765	12 175	1 861
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	30	22	2
7.1	Дебиторская задолженность, в т. ч.:	1230	77 534	69 466	7 373 808
	— долгосрочная, из нее:	12301	-	-	4 986 547
	расчеты по целевому финансированию	12302	-	-	4 986 547
	— краткосрочная, из нее:	12303	77 534	69 466	2 387 261
	расчеты с покупателями и заказчиками	12304	12 424	-	609
	авансы выданные	12305	11 642	9 450	62 117
	расчеты по целевому финансированию	12306	-	-	2 292 978
	прочие дебиторы	12307	53 468	60 016	31 557
	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	-	-	-
8	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	325 723	116 015	102 315
5.2	Прочие оборотные активы	1260	12 864	7 315	10 533
	Итого по разделу II	1200	461 106	246 862	7 528 319
	БАЛАНС	1600	1 210 192	813 296	7 868 681

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2021 г.	На 31 декабря 2020 г.	На 31 декабря 2019 г.
ПАССИВ					
III. ЦЕЛЕВОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ					
	Паевой фонд	1310	-	-	-
	Целевой капитал	1320	-	-	-
16	Целевые средства	1350	111 554	189 703	7 616 236
	неиспользованные целевые средства, предназначенные для обеспечения целей некоммерческой организации	1351	(3 854)	157 811	7 589 492
	чистая прибыль (убыток) от предпринимательской деятельности некоммерческой организации, предназначенная на финансовое обеспечение уставной деятельности	1352	115 409	31 892	26 744
	Фонд недвижимого и особо ценного движимого имущества, в т. ч.:	1360	696 866	500 575	153 307
	Резервный и иные целевые фонды	1370	-	-	-
	Итого по разделу III	1300	808 420	690 278	7 769 544
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
	Заемные средства	1410	-	-	-
	Отложенные налоговые обязательства	1420	638	2 434	372
	Оценочные обязательства	1430	162 128	-	-
	Прочие обязательства	1450	-	-	-
	в том числе:	14501	-	-	-
	Итого по разделу IV	1400	162 766	2 434	372
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
	Заемные средства	1510	-	-	-
7.3	Кредиторская задолженность, в т. ч.:	1520	222 637	90 380	84 367
	— расчеты с поставщиками и подрядчиками	15201	10 531	7 152	34 909
	— расчеты с покупателями и заказчиками	15202	140 581	58 146	25 385
12	— расчеты по налогам и сборам	15203	56 044	17 104	20 284
	— расчеты по социальному страхованию и обеспечению	15204	-	-	106
	— расчеты с персоналом по оплате труда	15205	-	-	-
	— расчеты с подотчетными лицами	15206	451	129	-
	— расчеты с персоналом по прочим операциям	15207	2	5	1 289
	— расчеты с разными дебиторами и кредиторами	15208	15 028	7 844	2 395
	Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
	Оценочные обязательства, в т. ч.:	1540	16 369	30 204	14 399
15.1	оценочные обязательства по вознаграждениям работников	15401	16 369	30 204	14 399
	Резервы предстоящих расходов прочие	15402	-	-	-
		15403	-	-	-
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	Итого по разделу V	1500	239 006	120 584	98 766
	БАЛАНС	1700	1 210 192	813 296	7 868 681

Руководитель

(подпись)

Соломон Николай
Исифович

(расшифровка подписи)

Главный
бухгалтерМакаева Лилия
Радиковна

(подпись)

Макаева Лилия
Радиковна

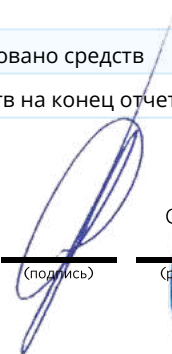
(расшифровка подписи)

31 марта 2022 г.

4.2. Отчет о целевом использовании средств

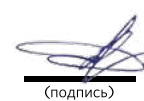
Наименование показателя	Код	За январь — декабрь 2021 г.	За январь — декабрь 2020 г.
Остаток средств на начало отчетного года	6100	189 703	7 616 236
Поступило средств			
Вступительные взносы	6210	-	-
Членские взносы	6215	-	-
Целевые взносы	6220	2 012 324	(5 513 610)
Добровольные имущественные взносы и пожертвования	6230	-	-
Прибыль от приносящей доход деятельности	6240	115 409	31 892
Прочие	6250	2 188	-
Всего поступило средств	6200	2 129 921	(5 481 718)
Использовано средств			
Расходы на целевые мероприятия, в т. ч.:	6310	(134 930)	(80 567)
— социальная и благотворительная помощь	6311	-	-
— проведение конференций, совещаний, семинаров и т. п.	6312	(44 629)	(27 780)
— иные мероприятия	6313	(90 301)	(52 787)
Расходы на содержание аппарата управления, в т. ч.:	6320	(1 865 749)	(1 515 728)
— расходы, связанные с оплатой труда (включая начисления)	6321	(1 319 573)	(1 058 228)
— выплаты, не связанные с оплатой труда	6322	(875)	-
— расходы на служебные командировки и деловые поездки	6323	(233 117)	(177 582)
— содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и иного имущества (кроме ремонта)	6324	(142 480)	(143 424)
— ремонт основных средств и иного имущества	6325	(754)	(33 572)
— прочие	6326	(168 948)	(102 921)
Приобретение основных средств, инвентаря и иного	6330	(207 391)	(347 555)
Прочие	6350	-	(965)
Всего использовано средств	6300	(2 208 069)	(1 944 815)
Остаток средств на конец отчетного года	6400	111 554	189 703

Руководитель


Соломон Николай
Иосифович

(подпись)

(расшифровка подписи)

Главный
бухгалтер

Макаева Лилия
Радиговна

(подпись)

(расшифровка подписи)

31 марта 2022 г.



4.3. Аудиторское заключение

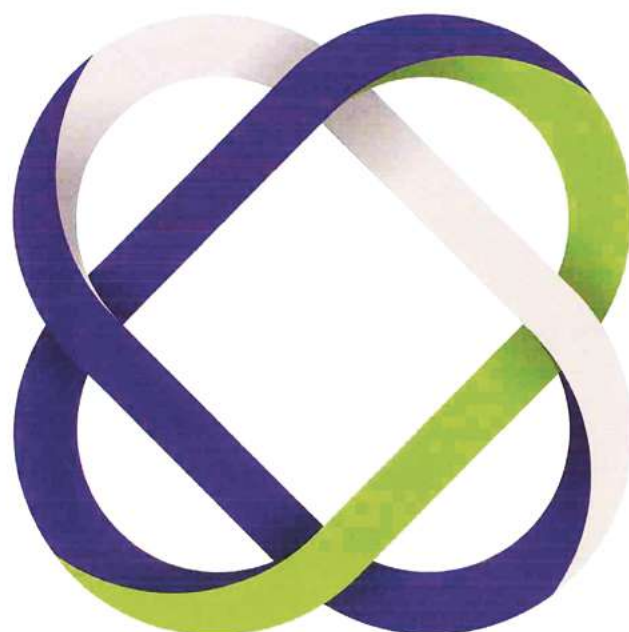
ФБК

Автономная некоммерческая организация «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда»

Аудиторское заключение о бухгалтерской (финансовой) отчетности

за период с 01 января до 31 декабря 2021 г.

Москва | 2022



ФБК

Аудиторское заключение независимого аудитора

Учредителям Автономной некоммерческой организации
«Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда»

Мнение

Мы провели аудит прилагаемой годовой бухгалтерской отчетности Автономной некоммерческой организации «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (далее – Федеральный центр компетенций), состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2021 года, отчета о целевом использовании средств за 2021 год и приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о целевом использовании средств, в том числе отчета о финансовых результатах за 2021 год, отчета о движении денежных средств за 2021 год, пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о целевом использовании средств, включая основные положения учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая годовая бухгалтерская отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Федерального центра компетенций по состоянию на 31 декабря 2021 года и целевое использование средств в 2021 году в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит годовой бухгалтерской отчетности» настоящего заключения. Мы являемся независимыми по отношению к аудируемому лицу в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, соответствующими Международному кодексу этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), разработанному Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, и нами выполнены прочие обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ответственность руководства и Наблюдательного совета за годовую бухгалтерскую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной годовой бухгалтерской отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки годовой бухгалтерской отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке годовой бухгалтерской отчетности руководство несет ответственность за оценку способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в

ФБК

соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать аудируемое лицо, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Наблюдательный совет несет ответственность за надзор за подготовкой годовой бухгалтерской отчетности аудируемого лица.

Ответственность аудитора за аудит годовой бухгалтерской отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что годовая бухгалтерская отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в составлении аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой годовой бухгалтерской отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы:

- а) выявляем и оцениваем риски существенного искажения годовой бухгалтерской отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- б) получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля аудируемого лица;
- в) оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики, обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством аудируемого лица, и соответствующего раскрытия информации;
- г) делаем вывод о правомерности применения руководством аудируемого лица допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в годовой бухгалтерской отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что аудируемое лицо утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- д) проводим оценку представления годовой бухгалтерской отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли годовая бухгалтерская

ФБК

отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с членами Наблюдательного совета аудируемого лица, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Руководитель аудита, по результатам которого составлено аудиторское заключение, действует от имени аудиторской организации на основании доверенности № 68/22 от 04 марта 2022 года

А.В. Пискунов
Квалификационный аттестат аудитора от 29 июня 1995 г. № К 018024,
ОРНЗ 21606041924



Дата аудиторского заключения
«04» апреля 2022 года

Аудируемое лицо

Наименование:

Автономной некоммерческой организации «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (Федеральный центр компетенций).

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 20 декабря 2017 года за основным государственным регистрационным номером 1177700023137.

Аудитор

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица:

Российская Федерация, 101990, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ.

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным регистрационным номером 1027700058286.

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов 11506030481.



ШИРОКИЙ СПЕКТР УСЛУГ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО КОНСАЛТИНГА



